

[home](#)[basisprincipes](#)[mijn menu voor vitaliteit](#)[&more](#)The logo for 'eosta' is displayed in a vibrant, multi-colored font. The letters are stylized with a gradient of colors including green, yellow, orange, red, and blue. The background of the entire page features a woman in a straw hat and plaid shirt working on a laptop in a field of tall grass, with a large blue and green geometric shape overlaid on the left side.

Where ecology meets economy!

EOSTA Menu voor Vitaliteit

Dit Menu voor Vitaliteit is voor jou gemaakt om te laten zien wat Eosta allemaal te bieden heeft om mentale, sociale en prestatie Vitaliteit te bevorderen. Je vindt hier een overzicht van onze uitgangspunten, secundaire arbeidsvoorwaarden, wat de regels inhouden en hoe we hier werken. Simpel en duidelijk weergegeven en inzichtelijk voor iedereen.

[naar mijn Menu voor Vitaliteit](#)

MISSIE

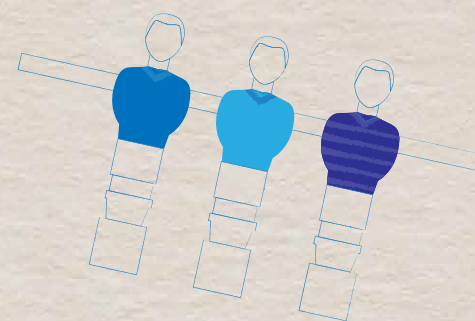
Eosta wil een bijdrage leveren aan gezonde voeding, sociale inclusie en een beter milieu

VISIE

EOSTA is vernieuwer en marktleider in een transparante keten voor biologisch en fair trade gecertificeerde groente en fruit.

Een team van kundige, betrokken en verantwoordelijke medewerkers levert kwaliteitsproducten aan de Europese retail- en groothandel, biedt leveranciers toegang tot betrouwbare markten en inspireert ketenpartners met hoogwaardige landbouwkundige, ecologische en sociale ontwikkelingsexpertise.

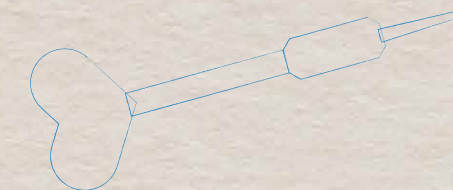
Samen met andere vernieuwers werkt EOSTA aan voedingskwaliteit, sociale verantwoordelijkheid en duurzame teeltmethoden.



ZINGEVING
OP HET WERK

Met je werk bijdragen aan een betere wereld? Dat kan bij Eosta. Naast de afvalscheiding en zonnepanelen die je misschien thuis hebt, zorg je er op je werk voor dat consumenten gezondere keuzes kunnen maken voor zichzelf, een menswaardige samenleving en de planeet. Eosta stuurt hiervoor op de mentale, sociale en prestatie vitaliteit van elke medewerker.

Lees **hier** hoe we dat doen!



ONZE KERNWAARDEN

Authentiek, Samen, Verantwoordelijk: deze kernwaarden zijn het startpunt voor ons medewerkersbeleid. Als waarde-gedreven organisatie stellen wij de mens centraal.

Onze kernwaarden vertalen we naar een drievoudig (zelf)leiderschapsprincipe: Dream, Dance, Deliver: ons 3D-model voor zelfleiderschap.

Hoe dit werkt? Vanuit jouw **authentieke** verhaal en unieke potentieel (DREAM) met oog voor het unieke potentieel en de gebreken van de ander, kom je tot **samenwerking** en co-creatie (DANCE), met als doel een maatschappelijk **verantwoordelijke** prestatie (DELIVER). Anders gezegd: als je weet wat jouw kracht is en waar jouw invloed ligt, kun je samen met anderen het verschil maken en iets neerzetten wat groter is dan de som der delen.

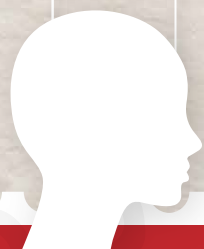
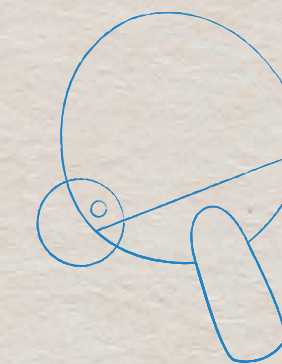
We doen hier niet zo aan vaste regels, procedures of strepen op je schouder. We willen vooral met elkaar de mogelijkheid creëren om de kracht van de kernwaarden te ervaren. We willen niets opleggen, tenslotte werkt het zo dat morele autoriteit meer mogelijk maakt dan formele autoriteit, enthousiasme meer dan regels en voorbeeld geven meer dan afdwingen.

Wij vinden zelfleiderschap en ruimte voor eigen inbreng essentieel, ook als het gaat om het selecteren van arbeidsvoorwaarden die bij jou passen. Dit Menu voor Vitaliteit maakt je wegwijs. Zodat het jouw én ons werk hopelijk een stukje leuker maakt.

Staat er iets niet bij? Doe een voorstel.

Kom je er niet uit? Je kunt **hier** terecht voor al jouw vragen.



DE 3 PIJLERS
VAN VITALITEIT

Bij mentale vitaliteit gaat het om worden wie je bent. Hoe meer jouw unieke potentieel zich kan ontplooien hoe groter je mentale veerkracht. Dagelijks besteden we veel van onze tijd aan werk, dus is het belangrijk die zinvol te besteden. Eosta steunt je hierin op twee manieren, door je vrijheid en autonomie te geven en door je te helpen met het vinden van je ontwikkelingsthema's en het stellen van nieuwe doelen. Zodat jij je kunt ontplooien, kunt doen waar je goed in bent – en waar je goed in wilt worden!

mentaal

DREAM



Sociale vitaliteit leidt tot een goede werksfeer en werkplezier waarin je je gedragen voelt. Verbinding met je collega's, het bedrijf, je klanten en de maatschappij zijn hiervoor belangrijk. Als je respect hebt voor de kwaliteiten en de imperfecties van de mensen met wie je werkt, kun je elkaar aanvullen en kom je tot co-creatie: $1 + 1 = 3$. We zoeken altijd de complementariteit op onder elkaar. Samen ben je meer dan de som der delen. Speel het spel, dans de dans. Ons duurzame, open kantoor en informele werkklimaat zorgt ervoor dat je je snel thuis voelt.

sociaal

DANCE



Als je in balans bent, vind je makkelijker je draai en zet je als vanzelf een onderscheidende prestatie neer. Eosta stuurt samen met jou op de juiste work-life balans. Wij faciliteren een goede werkplek, lekkere biologische lunches, bewegingsmogelijkheden, povernaps en stiltemomenten. Maar de bal ligt ook bij jou, want ieder mens is ondernemer in zijn eigen leven. Wat wil jij? Waar een wil is, is een omweg.

prestatie

DELIVER

e

Naast ontwikkelingsmogelijkheden, een swingende, complementaire teamspirit en onderscheidende prestaties moet de basis in orde zijn – nu en later. Je inkomen, huis, vervoer, verzekeringen en pensioen vormen het materiële fundament onder je dagelijks leven. Wij proberen onze Eostianen zo goed mogelijk te faciliteren als het gaat over materiële en financiële zaken. We denken graag met je mee.

&more



Wij bieden:

- ☐ Vrijheid en ruimte voor eigen inbreng in je werk
- ☐ Zelfsturende teams
- ☐ Persoonlijk Ontwikkelingsbudget
- ☐ Vakinhoudelijke opleiding & training
- ☐ Wilde Woensdagen, Duurzame Donderdagen en Freaking Fridays
- ☐ Interessante masterclasses
- ☐ Mindfulness
- ☐ GoodHabitx online leerplatform

mentaal

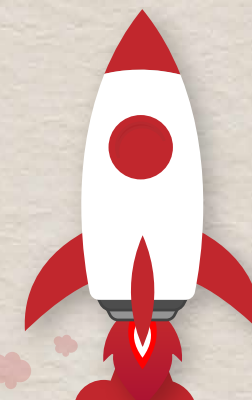
VITALITEIT

PERSOONLIJK
ONTWIKKELINGSBUDGET

Wil je meer weten en leren over jezelf, hoe samenwerking eigenlijk werkt of één van de vele duurzaamheidsthema's? Gebruik dan je persoonlijk opleidingsbudget.



Wild Wednesdays
Duurzame Donderdagen
Freaking Fridays



DREAM

Hoe ziet jouw droom eruit?

Uitdaging

Zelfontplooiing

Eigen verantwoordelijkheid

Zingeving

Inspiratie

Worden wie je bent

Jezelf kunnen zijn

Ontwikkeling



Wij bieden:

- ☐ Enthousiast en co-creatief wereldteam, dat steeds de complementariteit en co-creatie zoekt.
- ☐ Cultuur van wederzijds respect en waardering
- ☐ Uitgebreid onboarding programma
- ☐ Half- en eindejaarsgesprekken
- ☐ Successen en jubilea vieren
- ☐ Bedrijfs- & afdelingsuitjes
- ☐ Lunchconcerten
- ☐ Vrijdagmiddagborrel
- ☐ Duurzaam Kerstpakket (en lekkers bij feestdagen)

sociaal

VITALITEIT

HALF- & EINDEJAARS- GESPREKKEN

Hoe gaat het met je? Hoe sta je ervoor? Daar hebben we het natuurlijk regelmatig over, maar ieder halfjaar heb je een gesprek in team verband of met je leidinggevende om te kijken hoe het gaat met je doelen, maar vooral natuurlijk hoe het met jou gaat.

DANCE



Goede samenwerking brengt:

1 + 1 = 3

Werkplezier

Betrokkenheid

Lotgenootschap

Respect

Waardering

Humor

Transparantie

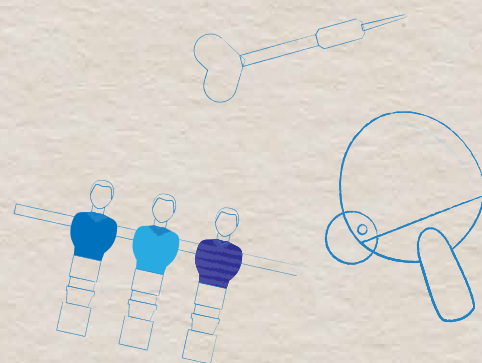
Elkaar aanvullen, complementariteit, co-creativiteit

**Wij bieden:**

- ☐ Uitstekende arbeidsomstandigheden
- ☐ Tafeltennis, darts, tafelvoetbal
- ☐ Vers biologisch fruit
- ☐ BedrijfsFitness
- ☐ Eosta Vitaal
- ☐ Aandacht voor gezondheid en work-life balans
- ☐ Biologische lunch
- ☐ Groente & fruit-pakket wekelijks
- ☐ Hulp bij stoppen met roken

BEDRIJFSFITNESS

Nog fitter worden dan je al bent?
Sporten bij je eigen fitnesscentrum in de buurt en korting krijgen door het abonnementsgeld te laten inhouden op je bruto salaris. Dit betekent dat je een fiscale korting krijgt op het normale abonnementsgeld.

**Zo kun je goed presteren:**

Met het oog op klant & kwaliteit

Goed in je vel

Neem een besluit

Niet de keren dat je valt maar de keren dat je opstaat tellen hier

Resultaatgericht

Yes you can sfeer, iedere mens een ondernemer

Gezond

Zorg zelf voor balans

Waar een wil is, is een omweg

prestatie

VITALITEIT



DELIVER



mentaal

VITALITEIT



MENUKAART

Zelfsturing

Binnen EOSTA werken we zoveel mogelijk vanuit zelfsturing. Op basis van organisatie-ontwikkelingsideeën van bijvoorbeeld Frederique Laloux of Otto Scharmer hebben we rondom producten en klanten multidisciplinaire teams ingericht. Neem bijvoorbeeld het cidruzahaki team (citrus druiven zachtfruit hardfruit kiwi): daar zit niet alleen de inkoper en verkoper aan tafel, maar afhankelijk van wat er speelt ook een keurmeester, een supply chain planner, een trade marketeer of kwaliteitsmanager. Met als uitgangspunt 'spanning is brandstof' bespreken we wat er speelt en vinden samen oplossingen zonder tussenkomst van klassieke bazen.

Een ander voorbeeld van zelfsturing zijn de multidisciplinair samengestelde Roots Club en Sequoia Club waarin het respectievelijk over producent gerichte teelt- en duurzaamheidsontwikkeling gaat of over klant gerichte duurzaamheidscampagnes, marketing en product innovaties gaat.

Wilde Woensdagen

Regelmatig gaan medewerkers van 'kantoor' zoals inkoop, verkoop of directie in gesprek met medewerkers uit de 'loods' zoals de los- of laadploeg, voorraadbeheer of kwaliteitskeuring. Dan gaat het bijvoorbeeld over Feyenoord, het leven na de dood, ondernemingsontwikkeling of duurzaamheid of verzin het.

Duurzame Donderdagen met inspirerende gastsprekers

Vaak nodigt Eosta een prominente spreker uit om de medewerkers bij te praten over inspirerende onderwerpen rond duurzaamheid, ondernemerschap of een ander maatschappelijk relevant onderwerp. Deze presentaties zijn tijdens de lunchtijd en natuurlijk (meestal) op een donderdag.

Masterclasses

Je kunt worden uitgenodigd voor interessante masterclasses waarbij je met elkaar de verdieping zoekt voor een bepaald thema. Dat kan zijn rondom duurzaamheid, leiderschap of persoonlijke ontwikkeling.

Freaking Fridays

Op vrijdagen zijn er bijeenkomsten waarin gekeken wordt wat er goed of fout of goed fout ging, of informatiebijeenkomsten waarbij de medewerkers worden bijgepraat over ontwikkelingen rond producten die we bij EOSTA importeren en exporteren.

Mindfulness

Net zoals je je spieren traint bij het sporten, kan je je mind trainen om fit te blijven. Voor wie dat wil is er regelmatig om 12.00 uur onder begeleiding 10 minuten mindfulness. Ook op andere manieren wordt er aandacht besteed aan mindfulness.

Persoonlijk Ontwikkelingsbudget (POB)

Wil je nog meer leren? Heb je een leuke cursus gezien die niet direct voor je werk, maar wel voor jou heel interessant is? Dat kan je doen uit je Persoonlijk Ontwikkelingsbudget. Elk jaar heb je een persoonlijk opleidingsbudget van €400,- om te besteden aan mentale en/of sociale vitaliteit. Je mag dit budget 3 jaar sparen tot een bedrag van € 1.200,-.

Vakinhoudelijke opleiding & training

Voor iedere medewerker is er de mogelijkheid om vakinhoudelijke training te volgen op kosten van Eosta. Bij je evaluatiegesprekken kan je je wensen hiervoor aangeven, maar tussendoor kan dat natuurlijk ook.

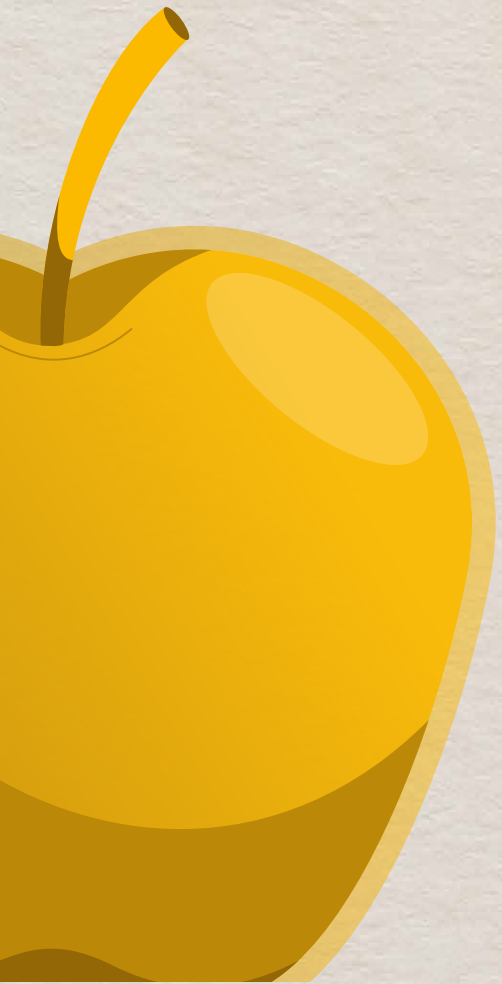
GoodHabit online trainingen

Eosta heeft een abonnement op is lid van het GoodHabit leerplatform. Hiermee heb je onbeperkt toegang tot een groot aantal online trainingen op het gebied van communicaties, sales, leiderschap en veel meer.



sociaal

VITALITEIT



Enthousiast wereldteam

Er zijn veel verschillende mensen, met veel verschillende achtergronden en nationaliteiten werkzaam bij Eosta. De culturele verschillen geven smaak aan de samenwerking en laten je ervaren hoe internationaal onze business is. Diversiteit is voor ons vitaliteit.

Cultuur van wederzijds respect en waardering

De cultuur binnen Eosta is gebaseerd op respect voor het unieke in ieder mens. Er is wederzijdse waardering voor kwaliteiten en begrip voor elkaars tekortkomingen. We stimuleren inbreng van ideeën en zijn er trots op dat we een groep buitengewoon eigenwijze medewerkers in dienst hebben.

Uitgebreid onboarding programma inclusief vademecum

Als je nieuw in dienst komt bij Eosta krijg je een uitgebreid kennismakingsprogramma met gesprekken met diverse collega's binnen Eosta. Hierdoor leer je het hele bedrijf kennen. Om alles later nog eens na te lezen krijg je bij je arbeidsovereenkomst ook een vademecum opgestuurd.

Duidelijke missie, visie, strategie, doelstellingen

De missie, visie en ambitie van Eosta zijn al vele jaren stabiel. Jaarlijks worden er concrete ondernemingsdoelstellingen vastgesteld, navigerend op 5 sterren, te weten: onderscheidend vermogen, klant, leverancier, operatie en team. De jaarlijkse doelstellingen worden tijdens regelmatig personeelsbijeenkomsten gecommuniceerd.

Francois en Antoinette

Afval van onze biologische lunch krijgt een bestemming als voer voor Francois en Antoinette, onze wolvarkens naast het pand. Iedereen is begaan met dit paar varkens en hun welzijn wordt goed in de gaten gehouden. Met elkaar zorgen we voor het voeren (ook in het weekend). Als je ook graag mee wilt helpen, dan horen we dat graag.

Half- en eindejaarsgesprekken

Ieder halfjaar voor je een gesprek met je team of leidinggevende om te kijken hoe het gaat met jou en je doelen. De 5 hoofddoelstellingen van het bedrijf en je persoonlijke 3D-evaluatie vormen de leidraad.

MENUKAART

Bedrijfs- & afdelingsuitjes

Vlak voor de zomer organiseren we vaak een populair strandfeest waarbij partner en kinderen ook welkom zijn. Met spelletjes op het strand, een djembé sessie, een strandjutter die de kinderen op sleeptouw neemt of een strandopruimactie. Natuurlijk is er altijd een gezellige barbecue en muziek. Ook allerlei andere leuke uitjes zoals Blijddorp by Night of een voorstelling van Cirque du Soleil zijn voorbij gekomen. Daarnaast heeft iedere afdeling de mogelijkheid om een uitje te organiseren met de directe collega's.

Lunchconcerten

Regelmatig zijn er uitvoeringen van studenten van de conservatoria van Amsterdam, Rotterdam, Utrecht en Den Haag tijdens de lunchpauze.

Personeelsbijeenkomsten

Regelmatig zijn er personeelsbijeenkomsten waarbij de directie alle medewerkers bijpraat over de doelstellingen en hoe het bedrijf ervoor staat. Ook tijdens deze personeelsbijeenkomsten zijn ideeën van iedere medewerker van harte welkom.

Jubileumvieringen

Bij een 5-jarig, 10-jarig of 25-jarig jubileum wordt de medewerker in het zonnetje gezet. Hierbij zal aandacht worden geschonken aan de collega en wat deze heeft betekend voor de organisatie en de medewerkers. Dit gaat meestal gepaard met een boel hilariteit. We hoeven elkaar tenslotte niet altijd serieus te nemen.

Vrijdagmiddagborrel

Iedere vrijdagmiddag is er een kleine borrel met collega's om de week af te sluiten.

Kerstpakket

Aan de feestdagen wordt altijd aandacht besteed met iets lekkers bij de koffie. Voor de Kerst wordt elk jaar een uniek kerstpakket uitgereikt met duurzame producten of activiteiten.

prestatie

VITALITEIT

Biologische lunch

In onze kantine Ubuntu wordt iedere dag een heerlijke biologische lunch geserveerd met allerlei salades, belegde broodjes, vruchtensap, zuivel en vaak vers gemaakte soep. Natuurlijk met veel van onze eigen biologische producten. Een volledige lunch kost € 3,00, alleen soep of salade € 0,90, alleen drinken € 0,50. Het lunchbedrag wordt in de maand erna op je salaris ingehouden.

Wekelijks groente & fruitpakket

Je kunt je abonneren op een wekelijks pakket met verse biologische groente en fruit van Eosta. Deze gezonde en lekkere box kost € 8,- per week en wordt in de maand erna op je salaris ingehouden. Je kunt elke week meedoen of om de week. Je kunt het abonnement altijd tijdelijk stoppen.

EOSTA Vitaal

Eens in de zoveel jaar wordt er voor alle medewerkers Eosta Vitaal georganiseerd. Een professionele organisatie licht dan de gezondheid van de medewerkers op vrijwillige basis door met een aantal testen en een gesprek over persoonlijke vitaliteit. Deelname is vrijwillig en kosteloos.

Uitstekende arbeidsomstandigheden

Het prachtige kantoor uit 2018 is gebouwd en ingericht met natuurlijke en hernieuwbare materialen, wat voor een prettige werkomgeving zorgt. Het gebouw is transparant en open, maar tegelijkertijd is er maximale geluidsabsorptie zodat je goed geconcentreerd kunt werken. Elke medewerker heeft een zit-sta bureau. Zo kun je ieder moment van de dag bepalen of je zittend of staand wilt werken. Voor kleine meetings en gezelligheid is er op elke verdieping een sfeervolle open haard met zitje. Verder zijn er in het hele gebouw kleinere en grotere ruimtes, open of gesloten, waar je kunt vergaderen of werken. Voor de ontspanning kun je gebruik te maken van een powernapruimte met 5 bedden. Op de bovenste verdieping is een dartruimte, pingpongtafel en voetbalspel. Daarnaast kan je bij mooi weer heerlijk genieten op het groene dakterras.

In het hart van het kantoor bevindt zich een groot atrium, waar alle kantoorruimten op uitkomen. Daarmee fungeert het als grote centrale ontmoetingsplek. Een eyecatcher is de brede tribune-trap, die staat voor persoonlijke ontwikkeling en verbinding tussen maatschappelijk idealisme en commercieel realisme. Ofwel 'where ecology meets economy', de ondernemingslogan.

MENUKAART

Verschillende ruimtes zijn vernoemd naar inspirerende en bijzondere personen. Daaronder pioniers van de biologische landbouw en duurzaamheidsbeweging zoals Albert Howard, Rudolf Steiner, Eve Balfour, Ehrenfried Pfeiffer, Rachel Carson en Daniel Dunlop. Ook Nelson Mandela, de Sioux medicijnman Black Elk, VN secretaris generaal Dag Hammarskjöld en een eerbetoon aan helaas overleden medewerkers ontbreken niet.

Het gebouw heeft een lange lijst circulaire en duurzame kenmerken, zowel casco als inrichting hebben een materialenpaspoort. Daarin staan alle gebruikte grondstoffen geregistreerd zodat ze bij sloop zoveel mogelijk kunnen worden hergebruikt. Het dak van het distributie- en verpakkingshallen zal volledig met zonnepanelen bedekt zijn. Regenwater wordt ingezameld voor lokale irrigatie van de tuinbouw.

Het hout in het kantoor is duurzaam Nederlands iepen, de systeemwanden en het isolatiemateriaal in de tussenmuren zijn circulair, een stenen wand is gemaakt uit gerecycled bouwpuin en wc-potten, de kantoorstoelen zijn van gerecycled kunststof. Er wordt hard gewerkt aan een natuurparadijs rondom en op het gebouw. Een complete lijst van alle duurzame en circulaire eigenschappen is te vinden op de website www.natureandmore.com.

Tafeltennis, darts, tafelvoetbal en dakterras

Op de bovenste verdieping is het mogelijk om je tijdens je (lunch)pauze te ontspannen in de dartruimte, met de pingpongtafel of het tafelvoetbal. Daarnaast kan je bij mooi weer heerlijk genieten op het groene dakterras.

Vers biologisch fruit

Op iedere verdieping is er dagelijks volop vers biologisch fruit en snackgroente beschikbaar, om van te nemen waar je trek in hebt.

BedrijfsFitness met korting

Eosta is aangesloten bij een landelijke organisatie die afspraken heeft gemaakt met fitnesscentra. Als je bij een van deze centra wilt fitnesssen, wordt het abonnementsgeld ingehouden op je bruto salaris. Dit betekent een flinke fiscale korting op de normale abonnementskosten.

Lunchwandelen

Je kunt aanhaken bij diverse groepjes medewerkers die tijdens de lunchpauze een stuk gaan wandelen om een frisse neus te halen en te bewegen.

Hulp bij stoppen met roken

EOSTA biedt de mogelijkheid om een betaalde stoppen-met-roken training te doen. Wij kunnen dit aanbieden uit een verzekeringspakket bij Zilveren Kruis, maar soms zijn er ook vanuit de eigen zorgverzekering mogelijkheden. We doen jaarlijks mee aan "stoptober" en hebben dan iedere week een stimulans voor de deelnemers, zoals lolly's, kauwgom, mintjes en aan het einde taart voor iedereen.

e

Wij bieden:

- ☐ 13e maand
- ☐ Vakantietoeslag
- ☐ Pensioen
- ☐ Verzekeringen
- ☐ Reiskosten vanaf 0 km
- ☐ Lease-auto (elektrische optie)
- ☐ Fiets van de zaak (elektrische optie)

&more

PENSIOEN

Lekker op de fiets naar Eosta?
Heel goed voor je ecologische
voetafdruk en je eigen
gezondheid! Je krijgt al een
reiskostenvergoeding vanaf de
eerste kilometer en je kunt ook
nog gebruik maken van de fiets
van de zaak regeling.

13e maand

In december ontvang je, bij een volledig jaar in dienst, een extra maandsalaris. Deze arbeidsvoorwaarde is vast en onafhankelijk van de resultaten van jezelf of de onderneming.

Vakantietoeslag

In mei ontvang je 8% vakantietoeslag bij je salaris. De opbouw van de vakantietoeslag loopt van juni tot en met mei.

Pensioen

Voor je ouderdoms- en nabestaandenpensioen ben je verzekerd op basis middelloonregeling tot € 38.693,- en op basis van belegging boven € 38.693,- met de keuze om je inleg duurzaam te beleggen. Je betaalt zelf een gedeelte van de pensioenpremie via je bruto salaris.

Verzekeringen

Eosta heeft voor iedere medewerker (zover van toepassing) verzekeringen afgesloten voor ANW-hiaat, WGA-hiaat, WIA-aanvulling, WIA excedent, bedrijfsongevallen en aansprakelijkheid. De kosten voor de WGA-hiaat, WIA-aanvulling en WIA excedent verzekeringen worden gedeeld tussen Eosta en de medewerker. De andere verzekeringen zijn voor rekening van Eosta. Ook is er een collectieve ziektekostenverzekering bij Zilveren Kruis. Je sluit zelf de verzekering af en betaalt de premie, maar je krijgt een 3,5% collectiviteitskorting op de basisverzekering en 10% op de aanvullende verzekeringen.

Reiskosten en lease-auto

Afhankelijk van je functie krijg je een reiskostenvergoeding of een (elektrische) lease-auto. Je reiskostenvergoeding wordt berekend vanaf de 1e km met een maximum van € 150,- netto per maand. Ga je verhuizen, dan wijzigt de reiskostenvergoeding met je mee. We streven ernaar dat iedereen een volledig elektrisch lease-auto kiest. Daar zitten ook wat voordelen ingebouwd in het lease reglement.

Fiets van de zaak

Kom je op de fiets? Dan kan je gebruik maken van de fiets van de zaak regeling. Je schaft zelf een fiets aan en kunt maximaal € 750,- van de factuur voor een fiets (€1.500,- voor een elektrische fiets) laten betalen uit je bruto salaris (of verlofdagen). Je krijgt tegelijkertijd het bedrag netto terug. Zo heb je makkelijk een fiscaal voordeel.

Uitnodiging aan jou

Eosta is een gepassioneerde club mensen die vooral zichzelf zijn en alleen maar verantwoording wensen af te leggen aan het eigen hart. Een club die durft te kiezen voor én maatschappelijk idealisme én commercieel realisme, voor wat belangrijk is en niet alleen dringend. Een club die zich onderscheidt met authenticiteit, saamhorigheid en maatschappelijk verantwoord ondernemerschap.

Niets is actueler: natuurlijke bronnen worden schaarser, de wereld vraagt om gezondheid, ecologische verantwoordelijkheid en sociale rechtvaardigheid. Maatschappelijke kosten mogen niet langer worden afgewenteld op toekomstige generaties ten gunste van korte-termijnwinst. Kinderen verwachten dat van ons. De mentaliteitsverandering die daarvoor nodig is vindt vooral plaats tussen onze oren. Met Einstein gesproken: de huidige problemen lossen we niet op met het bewustzijn waar ze uit voortgekomen zijn. We willen de verandering zijn die we in de wereld willen zien.

De nieuwe waarde-gedreven economie is nog nat achter de oren. In de waan van de dag fietsen we er snel aan voorbij dat die bij ons zelf begint. Bij onze producten, bij de manier waarop we de keten en vooral onszelf regisseren. Producten met een uniek verhaal, traceerbaar en transparant, zodat mensen verantwoordelijkheid kunnen nemen voor een gezonde, ecologische en faire wereld.

Het onderscheidend vermogen van Nature & More begint bij onszelf, met ieders eigen unieke verhaal, met ons vermogen open en transparant met elkaar om te gaan, zodat we een prestatie neer kunnen zetten die we kunnen verantwoorden naar mens en natuur.

We voeren producten met een missie en een hart. Nature & More kunnen we alleen verkopen als we het zijn. Ieders visie, creativiteit en ondernemerschap is gevraagd. Verantwoordelijkheid durven nemen, initiatief nemen, dialoog en complementariteit zoeken, co-creëren, eerst de ander begrijpen voordat jezelf begrepen wilt worden, om kunnen gaan met elkaars imperfecties, niet blijven hangen in elkaars allergie, vertrouwen hebben in jezelf, worden wie je bent. Nature & More verkopen we niet, Nature & More zijn we: authentiek, samen, verantwoordelijk.

Wees de verandering die je in de wereld wil zien. Waar een wil is, is een omweg.





Is er iets onduidelijk of heb je nog vragen?

Je bent welkom voor al je vragen en opmerkingen bij:

Cornelie Eichelsheim – HR Manager

E-mail: cornelie.eichelsheim@eosta.com

Telefoon: 0180 635 500

